**Porozumienie o tymczasowym obniżeniu etatu**

Niniejsze porozumienie zostaje zawarte między (nazwa firmy i numer ewidencyjny) oraz (imię i nazwisko pracownika oraz numer ewidencyjny) o tymczasowym obniżeniu etatu w związku z niższą aktywnością gospodarczą Przedsiębiorstwa.

Etat wynosi obecnie \_\_\_ procent, natomiast po zmianie wynosić będzie \_\_\_\_ procent.

(Możliwe, że konieczne będzie określenie, na czym obniżenie etatu polega, np. czy obniżony wymiar czasu pracy w trybie zmianowym wiąże się ze zmniejszeniem ilości zmian czy skróceniem godzin pracy na zmianie (lub obie opcje) oraz jaki ma to wpływ na stałe godziny pracy w trybie wieczornym czy soboty i niedziele).

Obniżony etat / zmiana godzin pracy obowiązuje w okresie od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 roku.

W niniejszym okresie wynagrodzenie będzie niższe odpowiednio do obniżonego etatu (lub można określić bardziej szczegółowo na podstawie zmiany godzin pracy).

*Warunki:*

Warunkiem niniejszego porozumienia jest to, że pracownik będzie mógł w wyszczególnionym okresie ubiegać się i otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych na podstawie specjalnych tymczasowych przepisów ustawy o świadczeniach dla bezrobotnych.

Tymczasowy przepis o zasiłku wyrównawczym z tytułu obniżenia etatu obowiązuje do 1 czerwca 2020 roku.

W przypadku zmiany warunków związanych z aktywnością gospodarczą firma może niezwłocznie zwiększyć etat pracownika nawet do pierwotnego wymiaru czasu pracy.

Miejscowość i data

Z up. (nazwa firmy) (imię i nazwisko pracownika – podpis)