

## Zasiłek wyrównawczy z tytułu obniżenia etatu

Celem powyższego jest to, aby pracodawcy jak najdłużej utrzymały swoich pracowników w przedsiębiorstwach zamiast ich zwalniać. Utrzymanie stosunku pracy jest rzeczą cenną zarówno dla pracobiorców, jak i przedsiębiorstw. Należy chronić pracobiorców w czasie przejściowej recesji gospodarczej, tak aby ich straty były jak najmniejsze – zarówno finansowe, jak i społeczne.

Warunkiem możliwości zwrócenia się pracodawców do swoich pracowników z wnioskiem o obniżenie etatu jest niższa aktywność gospodarcza firmy w wyniku obecnie panujących w kraju nadzwyczajnych okoliczności.

Jednakże do obniżenia etatu może dojść wyłącznie za porozumieniem pracodawcy i pracownika.

### **Najważniejsze kwestie prawne na temat zasiłku dla bezrobotnych jako zasiłku wyrównawczego z tytułu obniżenia etatu:**

- Obniżenie etatu musi opierać się na **porozumieniu między firmą a pracownikiem**, które określa, w jaki sposób uległa zmiana etatu oraz jakim okresem jest ona objęta.
- Obniżenie etatu nie może obejmować **mniej niż 20 punktów procentowych**.
- Etat pracobiorcy po obniżeniu etatu nie może być **niższy niż 25 procent**.
- Kwota zasiłku wyrównawczego musi być proporcjonalna do obniżonego etatu.
- Kwota wynagrodzenia od pracodawcy wraz z zasiłkiem dla bezrobotnych wynosi **maksymalnie 90 procent wynagrodzenia przed obniżeniem etatu – jednakże maksymalnie do 700 000 ISK**.
  - **W przypadku gdy wynagrodzenie z tytułu pełnego etatu wynosi przed obniżeniem etatu co najwyżej 400 000 ISK, zasiłek wyrównawczy pokrywa utracone wynagrodzenie z tytułu obniżenia etatu w całości.**
  - **W przypadku gdy wynagrodzenie z tytułu pełnego etatu wynosi przed obniżeniem etatu ponad 400 000 ISK, kwota wynagrodzenia wraz zasiłkiem wyrównawczym nie może być niższa niż 400 000 ISK.**
- Umowa o obniżenie etatu nie sprawia, że **pracownik traci prawo to pełnej kwoty zasiłku dla bezrobotnych naliczonego na podstawie kwoty wynagrodzenia**, w przypadku gdy w późniejszym czasie utraci pracę.
  - Studenci mają możliwość otrzymania zasiłku wyrównawczego, jeżeli spełniają warunki niniejszych przepisów ustawy.
- W przypadku ogłoszenia upadłości firmy pracobiorca **zachowuje prawo do wynagrodzenia z Funduszu gwarancyjnego**.
- **Pracownik prowadzący własną działalność gospodarczą** zachowuje swoje prawa na podstawie niniejszej ustawy.
- **Ustawa obowiązuje od dnia 15 marca do 1 czerwca 2020 roku.**

**Kilka kwestii dla przypomnienia:**

- Jeżeli przedsiębiorstwo zwróci się do swojego pracownika z wnioskiem o obniżenie etatu z jednoczesnym obniżeniem wynagrodzenia bez zachowania okresu wypowiedzenia, pracownik może odrzucić taką propozycję i zażądać od pracodawcy zastosowania się do przepisów o zachowaniu okresu wypowiedzenia.
- Pracodawca nie może wymagać od pracobiorcy wykonywania pracy wykraczającej poza obowiązujący w ramach porozumienia etat.
- Prawo do zasiłku wyrównawczego z tytułu obniżenia etatu ma każdy pracobiorca, także studenci, niezależnie od tego, czy mają prawo do innych świadczeń.

**Jak składać wniosek o zasiłek wyrównawczy**

Pracobiorca składa wniosek o zasiłek wyrównawczy w formie elektronicznej na prywatnym koncie dostępu „mínar síður” strony Urzędu Pracy. Na prywatnym koncie strony Urzędu Pracy również pracodawca musi złożyć wymagane dokumenty. Dopiero po przesłaniu wszystkich dokumentów zarówno przez pracobiorcę, jak i pracodawcę, Urząd będzie mógł rozpatrzyć wniosek o zasiłek wyrównawczy.

**Zob. więcej szczegółów:**

[www.vinnumalastofnun.is](http://www.vinnumalastofnun.is)

[www.asi.is](http://www.asi.is)